

令和8年度 介護職員処遇改善加算について

士幌町立特別養護老人ホーム 施設長

当施設では、介護職員の安定的な処遇改善を目的に介護職員処遇改善加算を申請し、取得額の全てを介護職員の皆様の給与や職場環境の改善などに充てております。加算を取得している事業所、種類、取組などについては、以下のとおりです。

- 1 対象事業所 予防短期入所生活介護事業所
短期入所生活介護事業所
士幌町立特別養護老人ホーム
- 2 対象職員 介護職員（正職員・会計年度任用職員）
- 3 算定区分 介護職員処遇改善加算Ⅰロ
- 4 キャリアパス要件
 - ①研修の実施
介護職員の資質向上のために計画を策定し、当該計画に係る研修の実施または研修の機会を確保
 - ②介護福祉士の配置
一定割合以上の介護福祉士等を配置
- 5 職場環境要件
 - ①入職促進に向けた取組
 - ア) 他産業からの転職者や経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築
 - イ) 職場体験の受入や地域行事への参加等による職業魅力向上の取組を実施
 - ②資質の向上
 - ア) 喀痰吸引研修等の受講支援、研修の受講など人事評価と連動
 - イ) 上位者・担当者によるキャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会を確保
 - ③多様な働き方の推進
 - ア) 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実
 - イ) 有給休暇が取得しやすい雰囲気・意識作り、取得状況を定期的に確認、取得に向けた声かけ等に取り組んでいる。
 - ④心身の健康管理
 - ア) 福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置など相談体制の充実
 - イ) 健康診断・ストレスチェックなど健康管理対策の実施
 - ウ) 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、職員に対する腰痛対策の研修の実施
 - ⑤生産性向上のための業務改善
 - ア) 現場の課題の見える化の実施（課題の抽出、業務時間調査の実施等）
 - イ) 5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている
 - ウ) 介護ソフト、タブレット端末の導入による業務量の縮減
 - ⑥やりがい・働きがいの構成
 - ア) ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
 - イ) 地域ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流実施