

事務連絡
令和7年6月3日

生産者各位

士幌町役場産業振興課長

「北海道新規就農フェア」出展に係る求人情報の募集について
日頃より、本町の農業振興の推進に対し、ご理解ご協力を賜りお礼申し上げます。
さて、このたび「北海道新規就農フェア」に町として出展するにあたり、次のとおり求人情報を募集しますので、ご案内いたします。

記

1 提出書類

求人情報申込書（正社員）

※法人・個人に限らず従業員（正社員）の募集を希望される方

【申込書は[町ホームページ](#)よりダウンロードまたは産業振興課窓口にて配布】

2 提出期限

令和7年6月13日（金）17:00 まで【※厳守】

3 留意事項

- （1）「求人情報申込要領」を必ずご確認ください。
- （2）申込書に記載の求人情報の内容に変更が生じた場合は、速やかにご連絡ください。また、申し込みを取り下げる場合も同様です。
- （3）求人情報の内容は、ご自身で作成・決定してください。町では求人情報の内容の確認や修正、具体的な表現方法について直接的に関与を行うことはできません。
- （4）提出いただいた求人情報をデータ化したもので、求人者へ紹介いたします。
なお、求人情報は今回のフェアでのみ利用させていただきます。

4 今後のスケジュール

～令和7年6月13日（金） 求人情報申込書提出〆切

7月6日（日） 北海道新規就農フェア出展

【詳細は町ホームページ】

右記二次元
コードをお
読み取りく
ださい



産業振興課
担当：西川・星屋
TEL : 5-5220

「北海道新規就農フェア」出展に係る求人情報申込要領

令和7年6月3日
士幌町役場産業振興課

1. 目 的

農業従事者の高齢化や後継者不足など、農業現場において担い手の不足が深刻化しており、新規就農に向けた取組と併せ、農業従事者の確保も農業振興を図る上で喫緊の課題である。

酪農ヘルパーのみならず酪農・畜産従事者の確保・定着、また、畑作現場では特に収穫期における労働力不足が課題となっていることから、新たな農業の担い手を確保するため、町における新規就農等について広報啓発活動を行うとともに、多様な新規就農希望者等に対し関連情報等の提供や就農相談活動を実施する。

2. 出 展 先

「北海道新規就農フェア」

(1) 開催日時・場所

日時：令和7年7月6日（日）10:30～16:00

場所：北海道自治労会館5階大ホール

(2) 開催に係る関係機関団体

主催：北海道農業公社、北海道農政部

(3) 開催内容

新規就農や農業体験の受入及び各種支援情報の提供など、市町村・地域担い手育成センターによる個別相談の実施

3. 出展方法

(1) 町出展ブースにおいて求職者に対し、聞き取りにより希望に添う求人情報を紹介する。

(2) 求職者からの希望により、後日、求人情報を町より送付する。

※求人者は、求職者より連絡があった場合はご自身で対応していただきます。なお、その場合は町へ報告をお願いします。

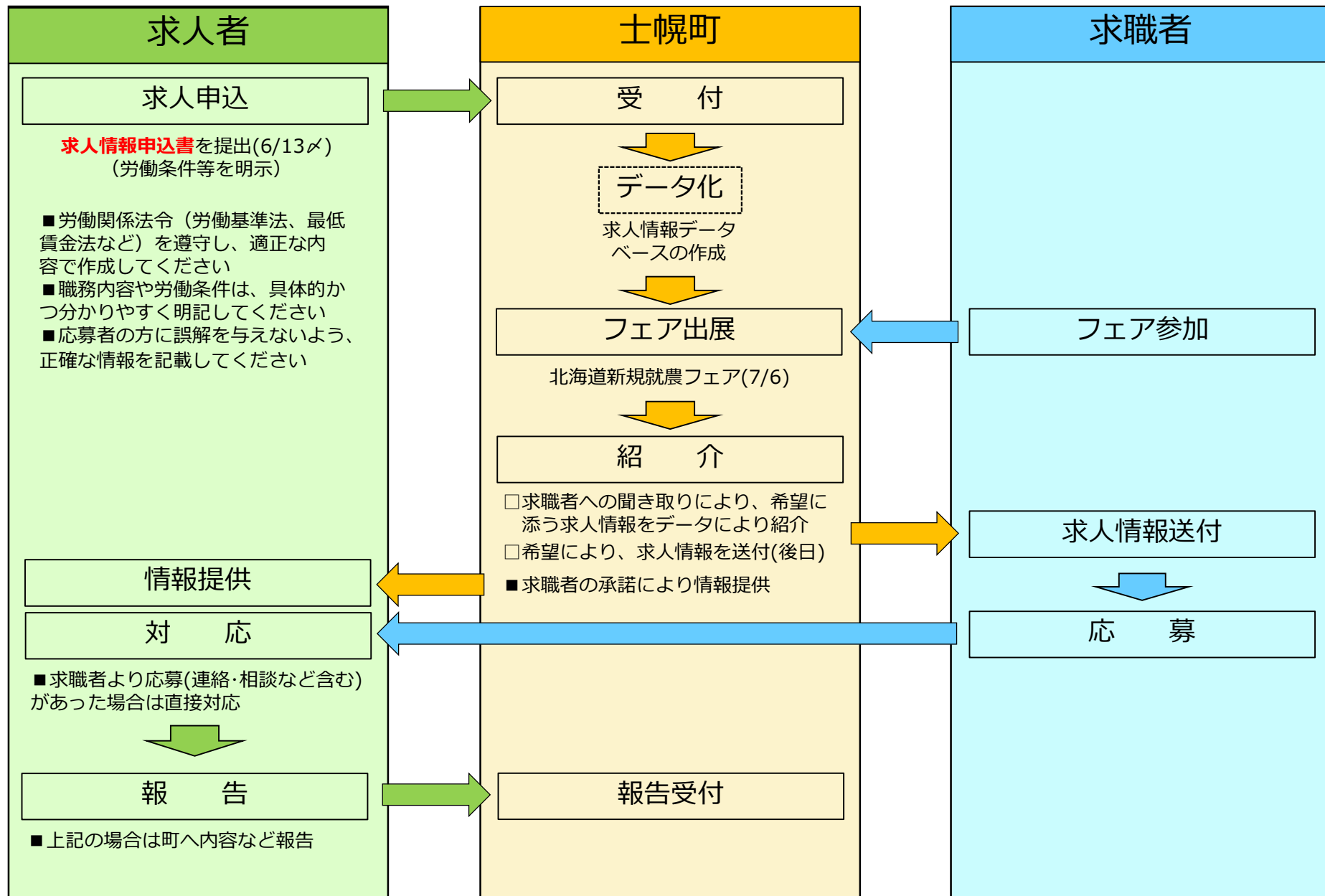
4. 留意事項

(1) 求人票の内容は、ご自身で作成・決定いただくことになります。

(2) 行政機関（ハローワークを除く）は、求人票の内容（職務内容、賃金、労働条件など）の確認や修正、具体的な表現方法について、直接的な関与を行うことができません。これは、職業安定法に基づき、求人や求職に関する職業紹介事業は、厚生労働大臣の許可を受けた事業者が行うものと定められているためです。そのため、求人票の作成にあたっては、以下にご留意いただけますようお願いいたします。

- ・労働関係法令（労働基準法、最低賃金法など）を遵守し、適正な内容で作成してください。
- ・職務内容や労働条件は、具体的かつ分かりやすく明記してください。
- ・応募者の方に誤解を与えないよう、正確な情報を記載してください。

北海道新規就農フェアの流れ



求人情報申込書(正社員)

申 込 日 令和 年 月 日
有 効 期 限 令和 年 月 日 まで (最長4ヶ月間)

法人の概要	法人名															
	代表者名															
	郵便番号	〒		—												
	住所	都道府県		市区町村				番地・マンション等								
	電話番号		—		—		FAX番号			—		—				
	メールアドレス							ホームページURL		https://						
	経営作目	稲作		畑作		施設野菜		露地野菜		花・観葉植物		工芸作物		果樹		
		酪農		肉用牛		養豚		養鶏		有機農業		観光農業		その他 (科目名)		
	経営規模	作付面積			ha	家畜頭羽数			頭・羽							
	出資金・資本金						万円	年商(総販売額)						万円		
	従業員数						人	付帯事業等								
	会社の様子を伝える キャッチフレーズ															
経営の概要・特徴もしくは就職・研 修希望者へのメッセージ																

求人情報申込書(正社員)

申 込 日 令和 年 月 日
有 効 期 限 令和 年 月 日 まで (最長4ヶ月間)

求人内容	労働者を雇用する者の名称 (会社名または個人名)																																		
	募集人数										人	新卒・中途等																							
	給与		月給							円	(最低賃金以上)																								
	採用予定時期		令和			年			月	～	令和			年			月	または																	
	雇用期間	有無		有の場合		令和			年			月	～	令和			年			月															
		契約の更新		有の場合		自動更新				または										により判断															
		更新上限		有の場合		通算契約期間の上限						年	または		更新回数の上限						回														
	派遣労働者としての雇用																																		
	試用期間			有の場合		令和			年			月	～	令和			年			月	または			ヶ月											
	試用期間中の労働条件																																		
	※裁量労働制の適用			※この制度は現状限られた業務にしか適用できません。労使協定に定め、所轄労働基準監督署長への届け出が必要となります。																															
	仕事の内容(具体的に)		(雇入れ直後)																																
			(変更の範囲) ※仕事の変更が想定されない場合[例:雇入れ直後の従事すべき仕事と同じ]																																
	必要な免許等 (法律上、年齢や性別の制限は出来ません)		普通自動車免許				要の場合		AT限定																										
			その他																																
	休日																(曜日、週休2日制、など)																		
	労働時間		①		時		分	～		時		分	②		時		分	～		時		分													
	残業時間				有の場合		月平均				時間		休憩時間														分								
	固定残業制の適用				有の場合		固定残業代を除いた基本給の額																				円								
	固定残業代に関する 計算方法				時間分の時間外手当として												円を支給																		
			上記の固定残業時間を超える時間外労働等に対する割増賃金は法定どおり追加で支給する。(法律上、必ず支払うことになっています。)																																
	就業場所		(雇入れ直後)						異なる場合																										
			(変更の範囲)		※就業場所の変更が想定されない場合[例:変更なし]																														
	屋内の受動喫煙対策																																		
	受動喫煙防止措置の状況		例:屋外で喫煙可(屋外で就業)																																
退職金制度				退職金条件		有の場合																													
賞与				有の場合		年			回	計			月分	または			万円	～			万円														
社会保障		労災保険【必須】				雇用保険【必須】				健康保険				厚生年金																					
		※法律上、法人については健康保険と厚生年金保険についても加入が必須となります。ただし、2ヶ月以内の期間を定めて雇用する場合と個人事業主である場合については任意となります。																																	
昇給																																			
居住施設																																			
独立支援																																			
障害者受け入れ				有の場合																															
就労(農)体験				有の場合		体験内容【必須】				日・週・月間				※特記事項																					
定額的に支払われる手当				例:家族手当、住宅手当、資格手当等										有の場合																					
通勤手当				有の場合																															
備考																																			

【記載例】

求人情報申込書(正社員)

申 込 日 令和 年 月 日
有 効 期 限 令和 年 月 日 まで (最長4ヶ月間)

法人の概要	法人名	株式会社しほろ牧場													
	代表者名	士幌 太郎													
	郵便番号	〒	080	—	1200										
	住所	都道府県	北海道	市区町村	河東郡士幌町		番地・マンション等		字士幌000番地						
	電話番号	01564	—	5	—	1234	FAX番号		01564	—	5	—	5678		
	メールアドレス						ホームページURL		https://						
	経営作目	稲作	☐	畑作	☐	施設野菜	☐	露地野菜	☐	花・観葉植物	☐	工芸作物	☐	果樹	☐
		酪農	☒	肉用牛	☐	養豚	☐	養鶏	☐	有機農業	☐	観光農業	☐	その他 (科目名)	☐
	経営規模	作付面積	50	ha	家畜頭羽数	100	頭・羽								
	出資金・資本金	100				万円	年商(総販売額)			万円					
	従業員数	2				人	付帯事業等								
	会社の様子を伝える キャッチフレーズ														
経営の概要・特徴もしくは就職・研 修希望者へのメッセージ															

【記載例】

求人情報申込書(正社員)

申 込 日 令和 年 月 日
有 効 期 限 令和 年 月 日 まで(最長4ヶ月間)

求人 内 容	労働者を雇用する者の名称 (会社名または個人名)		同上																																	
	募集人数		1				人		新卒・中途等				不問																							
	給与		月給		20～25万				円		(最低賃金以上)																									
	採用予定時期		令和		年		月		～		令和		年		月		または		随時																	
	雇用期間	有無	無		有の場合		令和		年		月		～		令和		年		月		または		月													
		契約の更新			有の場合		自動更新				または		勤務実績、態度により判断																により判断							
		更新上限	無		有の場合		通算契約期間の上限				年		または		更新回数の上限				回																	
	派遣労働者としての雇用		無																																	
	試用期間		有		有の場合		令和		年		月		～		令和		年		月		または		1		ヶ月											
	試用期間中の労働条件		採用時と同様																																	
	※裁量労働制の適用		無		※この制度は現状限られた業務にしか適用できません。労使協定に定め、所轄労働基準監督署長への届け出が必要となります。																															
	仕事の内容(具体的に)		(雇入れ直後)																																	
			搾乳・哺乳・給餌・除糞・牛舎の清掃																																	
			(変更の範囲) ※仕事の変更が想定されない場合[例:雇入れ直後の従事すべき仕事と同じ]																																	
			雇入れ直後と同じ																																	
	必要な免許等 (法律上、年齢や性別の 制限は出来ません)		普通自動車免許		要		要の場合		AT限定		可																									
			その他		大型特殊・作業免許があれば望ましい																															
	休日		週休2日制														(曜日、週休2日制、など)																			
	労働時間		①	4	時	00	分	～	9	時	00	分	②	16	時	00	分	～	19	時	00	分														
	残業時間		無		有の場合		月平均		時間		休憩時間				7(時間)														分							
	固定残業制の適用		無		有の場合		固定残業代を除いた基本給の額				円																									
	固定残業代に関する 計算方法						時間分の時間外手当として				円を支給																									
			上記の固定残業時間を超える時間外労働等に対する割増賃金は法定どおり追加で支給する。(法律上、必ず支払うことになっています。)																																	
	就業場所		(雇入れ直後)		上記住所と同じ		異なる場合																													
			(変更の範囲)		※就業場所の変更が想定されない場合[例:変更なし]																															
変更なし																																				
屋内の受動喫煙対策		無																																		
受動喫煙防止措置の状況		例:屋外で喫煙可(屋外で就業)				屋外可																														
退職金制度		無		退職金条件		有の場合																														
賞与		有		有の場合		年		2		回		計		月分		または		20		万円		～		30		万円										
社会保障		労災保険【必須】		○		雇用保険【必須】		○		健康保険		○		厚生年金		○																				
		※法律上、法人については健康保険と厚生年金保険についても加入が必須となります。ただし、2ヶ月以内の期間を定めて雇用する場合と個人事業主である場合については任意となります。																																		
昇給		有																																		
居住施設		無																																		
独立支援		無																																		
障害者受け入れ		無		有の場合																																
就労(農)体験		有		有の場合		体験内容【必須】		3		日・週・月間		※特記事項		宿泊施設・食事の手配あり(無給)																						
定額的に支払われる手当		有		例:家族手当、住宅手当、資格手当等				有の場合		住居手当(20,000円/月)																										
通勤手当		有		有の場合		10,000円/月																														
備考																																				