

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年10月
士 幌 町

1現状

(1)職種毎の人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ(平成20年4月1日現在)

区 分	公務員				民 間		
	平 均 年 齢 歳	職 員 数 人	平 均 給 料 月 額 円	平 均 給 与 月 額 円	対 応 する 民 間 の 類 似 職 種	平 均 年 齢 歳	平 均 給 与 月 額 円
士幌町		6	361,300	391,500	-	-	-
うち自動車運転手	51.1	3	362,400	388,600	バス運転手	44.5	298,800
うち用務員	52.7	1	388,100	460,100	用務員	53.9	225,900
うちその他	56.3	2	346,000	361,600	調理士	43.4	244,800

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成17年～平成19年の3カ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

(2)年齢別職員数(平成20年4月1日現在)

区分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
全体	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	2	0	6
自動車運転手							1			1	1		3
用務員										1			1
その他										1	1		2

(3)その他給与に関する事項

ア 給料表について

技能労務職員の給料は、一般行政職と同一の行政職給料表を適用しています。

イ 手当

一般職と同様に、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、寒冷地手当、期末勤勉手当等が支給されています。

ウ 昇給基準

毎年1月1日に前1年間における勤務成績に応じて、4号俸(55歳を超える場合は2号俸)を標準として昇給します。

2 基本的な考え方

技能労務職の採用については、平成7年度を最後に退職不補充により新規の採用を行っておらず、今後についても退職者不補充を原則として、職員数の削減に取り組んでまいります。

3 具体的な取組内容

給料について

一般職員と同様に、士幌町の人件費抑制対策として実施している給料の5パーセントの削減を実施しております。平成23年度より人事評価制度の導入を予定しております。

4 その他

技能労務職員は退職者不補充を原則としており、公共サービスの向上や事務効率の図れるものは民間への委託を積極的に進めております。特に道路維持管理及び給食等の調理は随時民間委託を実施しております。職員の退職によりどうしても人員不足となった場合には、臨時職員等で対応していくこととします。